

O QUE É FORMARE?



SEJA BEM-VINDO AO TIME FORMARE!

AQUI VAMOS TE MOSTRAR COMO SURTIU A FORMARE E COMO A GENTE ATUA PARA TRAZER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS

– PRA COMEÇO DE CONVERSA –



A FORMARE FOI INSTITUIDA PELA UFPE

A Resolução nº 07/2022 Institui a **Política de Formação Continuada dos Servidores** e cria a Escola de Formação dos Servidores da Universidade Federal de Pernambuco.



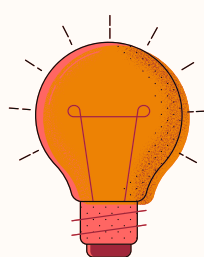
A política estabelecida nesta Resolução deverá ser considerada na elaboração, execução, acompanhamento e avaliação de Projetos, Programas, Planos e Normas direcionados ao desenvolvimento dos servidores da instituição, respeitando as especificidades das carreiras existentes na UFPE e cooperando para o alcance dos objetivos e metas institucionais.

– E ONDE ENTRA A FORMARE? –

A Escola de Formação dos Servidores da UFPE – FORMARE, vinculada à DDP/PROGEPE, é **responsável pela execução da Política de Formação Continuada** dos servidores desta instituição, constituindo-se como locus de reflexão, de articulação, produção e difusão de conhecimentos relacionados ao desenvolvimento de servidores, sendo interface entre a UFPE e a sociedade.



A FORMARE é responsável por planejar, organizar e executar a elaboração e a oferta de ações, a fim de atender às necessidades mais relevantes de desenvolvimento de competências transversais e finalísticas contidas no **Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP**.



GLOSSÁRIO DA FORMARE



NÓS FUNCIONAMOS COMO UM CONJUNTO DE MUITAS PARTES, ENTÃO PARA FACILITAR VAMOS DEIXAR AQUI UM GLOSSÁRIO PRA VOCÊ.

FORMAÇÃO CONTINUADA:

Processo contínuo e permanente de desenvolvimento profissional e pessoal, o qual permite o domínio teórico-reflexivo do conhecimento inerente ao campo de trabalho do profissional, dentre outros elementos, aliado à capacidade para sistematizar, comunicar e socializar os saberes construídos no âmbito da prática profissional, associado à ideia de inovação, mudança, atualização, crescimento e desenvolvimento profissional.



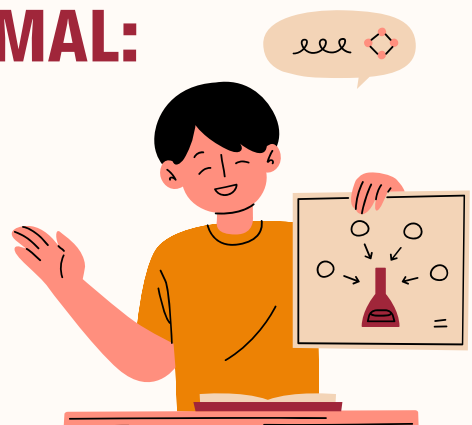
DESENVOLVIMENTO:



Processo contínuo e permanente de desenvolvimento profissional e pessoal, o qual permite o domínio teórico-reflexivo do conhecimento inerente ao campo de trabalho do profissional, dentre outros elementos, aliado à capacidade para sistematizar, comunicar e socializar os saberes construídos no âmbito da prática profissional, associado à ideia de inovação, mudança, atualização, crescimento e desenvolvimento profissional.

EDUCAÇÃO FORMAL:

Educação oferecida pelos sistemas formais de ensino em instituições públicas ou privadas, nos diferentes níveis da educação escolar brasileira;



TREINAMENTO REGULARMENTE INSTITUÍDO (TRI):

Se constitui como qualquer ação de desenvolvimento promovida ou apoiada pela UFPE no âmbito da formação de servidores.

FORMADOR (ESSE PODE SER VOCÊ):



Servidor ou profissional que ministra aulas em ações de desenvolvimento, em consonância com a legislação vigente.

POLÍTICA NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PNDP):

Decreto do governo federal que regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112/1990 quanto a licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento, com o objetivo de estabelecer a cultura de planejamento das ações de desenvolvimento alinhadas aos objetivos organizacionais, com base nas necessidades de desenvolvimento dos órgãos e entidades.



LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO (LND):



Instrumento de coleta de informações pelo qual a Escola de Formação dos Servidores da UFPE – FORMARE recebe as necessidades de desenvolvimento das unidades organizacionais e se utiliza dos dados levantados para a elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFPE.

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP):

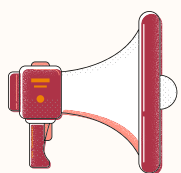
Instrumento da PNDP que se constitui como planejamento institucional relacionado à formação continuada dos servidores, no qual são propostas ações formativas para um determinado período, elaboradas a partir das necessidades de desenvolvimento dos servidores, relacionadas ao alcance dos objetivos institucionais.



AGORA QUE VOCÊ JÁ SABE QUAIS SÃO NOSSAS RESPONSABILIDADES, VAMOS AOS OBJETIVOS DA FORMARE:



OBJETIVOS DA FORMARE



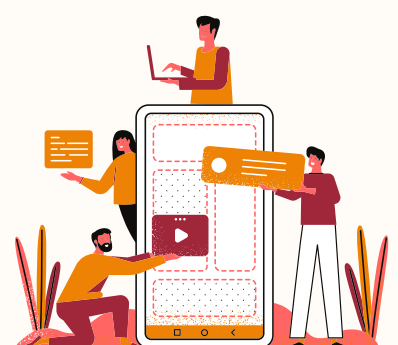
1. Orientar as ações de formação continuada de servidores no âmbito desta Universidade;

2. Possibilitar o desenvolvimento dos servidores vinculado às atividades de ensino, pesquisa e extensão, técnico-administrativas e de gestão da UFPE;



3. Fomentar projetos, programas e planos que contribuam para o desenvolvimento dos servidores da UFPE;

4. Estimular a participação do servidor em ações de formação continuada, como requisito para o seu desenvolvimento profissional e pessoal, no decurso de sua vida funcional;



5. Propiciar a democratização das informações e a difusão dos conhecimentos relacionados ao desenvolvimento de servidores produzidos no âmbito desta Universidade;

6. Contribuir para a excelência na qualidade dos serviços públicos prestados pela UFPE à sociedade;



7. Promover o intercâmbio acadêmico, científico, técnico-administrativo, de gestão e o estreitamento dos vínculos entre a FORMARE e outras instituições formadoras de servidores nacionais e internacionais.

UFA, TERMINAMOS! AGORA VOCÊ É UM PROFISSIONAL NA FORMARE.

SEJA MAIS UMA VEZ BEM-VINDO E CONTAMOS COM VOCÊ NESSA LONGA JORNADA!



PROGEPE
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE
PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA

