

O QUE É PDP?



AGORA QUE VOCÊ JÁ SABE O QUE É A FORMARE

VAMOS ENTENDER O CAMINHO PARA O PDP E COMO VOCÊ CONTRIBUIRÁ CONOSCO NESSA JORNADA.

MAS ANTES DE COMEÇAR, O QUE É PNDP?



É essencial que as pessoas no setor público sejam envolvidas para a consecução dos objetivos e políticas de Estado e para atender dessa forma à sociedade.

Como resultado, o Órgão Central do SIPEC (a Secretaria de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho (SGPRT/MGI) estabelece e supervisiona o desenvolvimento profissional e aprimoramento dos servidores por meio de uma política pública em particular, o **Programa Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP)**.



E O QUE A LEI ESTABELECE?

A PNDP, estabelecida pelo Decreto nº 9.991 de 28 de agosto de 2019, regula aspectos da Lei nº 8.112/1990 relacionados a licenças e afastamentos, com o propósito de promover uma cultura organizacional voltada para o planejamento de ações de desenvolvimento em todos os órgãos da Administração Pública Federal, levando em consideração as necessidades individuais de cada órgão. Este decreto traz modificações nas regras de concessão de licenças e afastamentos aos servidores, bem como orientações atualizadas para os gestores na elaboração de ações de desenvolvimento.



PARA PROSSEGUIR COM OS OBJETIVOS É REALIZADO ENTÃO O LNDP



A ferramenta do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento de Pessoas (LNDP) é empregada para elaborar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), o qual está relacionado à Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP).



O QUE É PDP?



FORMAÇÃO
CONTINUADA

O Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento de Pessoas deve gerar uma troca interna entre todos os servidores de uma Unidade para que se **identifiquem as demandas e metas a serem alcançadas.**

– E QUEM PARTICIPA DESSE LEVANTAMENTO? –



O LNPD deve ser preenchido pelos gestores das unidades administrativas e acadêmicas, em parceria com os servidores técnico-administrativos e docentes que compõem sua UORG.

O ideal é que o **gestor** defina em reunião com a equipe quais são as necessidades de desenvolvimento mais importantes, considerando os objetivos institucionais, para então preencher o formulário que é encaminhado anualmente aos setores.



E FINALMENTE O QUE É O PDP?

O principal instrumento do PNPD é o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), por constituir uma ferramenta de gestão fundamental que registra as necessidades de desenvolvimento e incentiva a oferta de ações relacionadas ao desenvolvimento.



O PDP deve, além de outros requisitos, sincronizar as iniciativas de desenvolvimento com a estratégia da instituição; guiar o planejamento das ações de capacitação respeitando os princípios de otimização de recursos e eficácia; disponibilizar oportunidades de desenvolvimento de forma justa para todos os servidores e acompanhar o progresso profissional ao longo de sua carreira.

– MAS COMO ELABORAR O PDP? –



PORTAL SIPEC?

O Portal SIPEC – módulo PDP é um sistema informatizado que permite a elaboração do PDP anualmente em que servidores, chefias, profissionais de gestão de pessoas e o líder máximo da organização estão empregados, preenchendo informações importantes de levantamento de acordo com seus papéis e perfis no sistema e preparação do mesmo.

O QUE É PDP?



PRECISO ME CADASTRAR NO PORTAL DO SIPEC?



A fim de acessar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas do órgão ou entidade, é preciso que o servidor realize o seu registro no Portal SIPEC.

Posteriormente, é necessário que o **Representante da Unidade de Gestão de Pessoas** associe o perfil adequado ao papel que o servidor desempenhará na elaboração do PDP da instituição.

Há diferentes papéis (perfis) e níveis de acesso ao Portal Sipec:

- Usuário PDP (Representante de equipe);
- Chefia;
- Representante Operacional (UGP) e Representante Gerencial (UGP);
- Aprovador PDP (Autoridade Máxima ou Autoridade Delegada).



PARA SABER MAIS ACESSE O LINK ABAIXO!



MANUAL PARA CADASTRO NO SIPEC.PDF

**A FORMARE ESPERA CAMINHAR COM VOCÊ
NESSA JORNADA PDP!**



PROGEPE
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE
PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA



FORMAÇÃO
CONTINUADA